

Ledarskap i projekt: skapa ett framgångsrikt projektteam - 4 dagar

kurser 346

- Du får lära dig att**
- Utveckla ditt ledarskap för att kunna bygga upp och upprätthålla högpresterande projektteam
 - Bygga upp en stark teamidentitet och stärka andra genom visioner och målbilder
 - Främja positiv och produktiv kommunikation inom teamet och effektivt hantera konflikter
 - Öka produktiviteten genom att utmana dina processer och motivera din personal
 - Hantera både interna och externa faktorer som påverkar teamets prestationer
 - Fullt ut använda dina kunskaper om projektledning när du återvänder till din organisation
- Sammanfattning** För att vara säker på att projektet ska bli framgångsrikt måste projektledare agera ledare som kan identifiera och uppfylla teamets behov i syfte att uppnå projektmålen. Under den här kursen kan du bli en ledare som kan inspirera ett mångsidigt team att samarbeta och skapa framgång för kunden. När kursen är avslutad får du med dig en handbok om bästa praxis för ledarskap och en personlig utvecklingsplan som du kan använda när du är tillbaka på arbetet.
- Vem bör delta** Teamledare, projektledare och alla som har ansvar för att uppnå organisatoriska mål med hjälp av arbete i team. Tidigare erfarenhet av projektledning i nivå med kurs 296, "Projektledning", eller kurs 340, "Projektledning för programvaruutveckling", är användbar.
- RealityPlus™** Under kursen övar du på rollerna som projektledare och teammedlem under en djupgående fallstudie. Du utvecklar en ledarskapsstil som bidrar till att bygga upp framgångsrika, högpresterande projektteam. Bland de experimentella och datorbaserade övningarna ingår:
- Tillämpa modellen för ledarskap som tjänst och bästa praxis för ledarskap
 - Särskilja de olika stadierna i teamets utveckling
 - Utveckla grundregler för teamet
 - Öka teamets delaktighet i att leverera projektresultat
 - Hitta en riktning och ett syfte för teamet
 - Analysera konfliktstilar med hjälp av rollspel för att minska störningarna i projektet
 - Identifiera vad ditt projektteam behöver för att bli högpresterande
 - Skapa en personlig handlingsplan för projektledning

Ledarskap i projekt: skapa ett framgångsrikt projektteam - 4 dagar

kurser 346

Introduktion av ledarskapsteorier och tillvägagångssätt

- Definiera högrepresterande vinnarteam
- Känna till utmaningarna med projektledning
- Identifiera attityder och agerande hos framgångsrika ledare
- Se skillnaden mellan situationellt och positionellt ledarskap
- Omdefiniera ledarskapet med Leadership Services Model

Bedöm dina ledaregenskaper

Se dig själv i förhållande till Leadership Services Model

- Utforska dina motiv och prioriteringar
- Se betydelsen av dina värderingar och din attityd
- Be om 360 graders feedback
- Arbeta med en mentor och en utvald styrelse
- Utforska ditt nätverk och påverkansfär

Använd din emotionella intelligens

- Utveckla din självmedvetenhet och din sociala medvetenhet
- Tillämpa emotionell intelligens på projektledning

Skapa en teamidentitet och ett syfte

Främja teamtänkande

- Se olika stadier för personlig utveckling och teamets utveckling
- Skapa en givande upplevelse av hårt arbete

Definiera framtiden

- Förtydliga och förmedla din vision och dina mål
- Samarbeta om projektmål
- Hjälpa andra att agera

Utveckla produktiva team

Skapa en sund och vinnande kultur

- Komma överens om standarder och grundregler
- Uppmuntra till feedback och vårda den emotionella intelligensen inom teamet
- Skapa psykologisk säkerhet genom ömsesidig respekt och förtroende

Övervinna kommunikationshinder

- Tydliggöra roller, ansvarsområden och gränser
- Lära sig "ledarskapsspråket"
- Vända konflikter till din fördel

Ökad effektivitet med motiverade team

PMI R.E.P.-logotypen är ett registrerat varumärke som ägs av Project Management Institute, Inc. RealityPlus™ är ett varumärke som ägs av Learning Tree International, Inc.

Tänka utanför ramarna

- Utmana processen
- Fatta effektiva beslut

Undersöka motivationsfaktorer

- Balansera personliga behov med organisatoriska mål
- Anpassa ledarskapet till individuella arbetssätt
- Främja "ägande" av projektet med hjälp av delegering
- Hantera virtuella team, distansteam och globala team
- Inse att fysiskt utrymme är viktigt

Övervaka externa och interna risker

Bekämpa riskerna med påverkan utifrån

- Bedöma organisationens kapacitet till förändring
- Kompensera för begränsningar i projektet och undvika att medarbetarna bränner ut sig
- Hantera attityder på arbetsplatsen och inom projektet
- Hantera dagliga distraherande faktorer och avbrott

Ta itu med problem inom teamet

- Hantera dåliga prestationer
- Känna igen faran med flockbeteende
- Skydda teamet mot dina egna brister

Upprätthålla goda prestationer

Uppmärksamma framgång

- Uppmärksamma framgång och misslyckande
- Bygga upp moralen
- Dra nytta av lärdomar under projektets gång

Nå nästa nivå

- Ta på sig ansvar och hålla andra ansvariga
- Fatta egna beslut och vara självgående
- Formulera smarta utmaningar
- Vara medveten om de risker man tar

Använda bästa praxis i

projektledarskapet

- Starta med målet i sikte: definiera vad som är framgång
- Anpassa ledarskapstjänster till projektlivscykeln och använd dem i dina projekt
- Generera din personliga handlingsplan för ledarskapet
- Skapa en anpassad mall för projektledning och definiera nästa steg