

Uppnå APMG Change Management Practitioner Certification - 5 dagar

kurser 288

- Du får lära dig att**
- Förbereda dig inför att skriva proven APMG Change Management Foundation och Practitioner
 - Förbättra din provteknik med Change Management-övningsfrågor och -övningsprov
 - Analysera hur individer, team och organisationer agerar under förändring
 - Förbättra dynamiken mellan individer och team för att nå bättre resultat
 - Bedöma hur förändringsbenägen en organisation är med hjälp av beprövade tekniker
 - Utvärdera ledarskapsstilar och deras påverkan på förändringen
- Sammanfattning** Den här kursen förbereder dig inför APMG Change Management Foundation-provet som skrivs dag 4 och Practitioner-provet som skrivs dag 5. APMG Change Management-certifiering ger kunskap om och erfarenhet av hur förändring påverkar och påverkas av individer, team, organisationer och den som leder förändringsinitiativ. Kursen ger också de kunskaper som behövs för att effektivt implementera förändring i din organisation och att ta sig förbi potentiella nackdelar med förändringen.
- Vem bör delta** Den som vill uppnå Change Management Practitioner-certifiering. Tidigare erfarenhet av förändringsledning rekommenderas, men är inte ett krav.
- Workshops** Övningar och övningsprov ledda av en Change Management-auktoriserad instruktör förbereder dig inför Foundation- och Practitioner-proven. Bland övningarna:
- Skriva proven Change Management Foundation- och Practitioner Certification
 - Dagliga förberedande övningar inför provet
 - Utforma ett ramverk för positivt engagemang med organisatorisk förändring
 - Identifiera ledarskaps- och motivationsfaktorer för en framgångsrik förändring
 - Skapa din egen modell för god praxis
 - Utforma en integrerad strategi för att minska motstånd mot förändring

Uppnå APMG Change Management Practitioner Certification - 5 dagar

kurser 288

Foundation- och Practitioner-prov

Att skapa förutsättningarna för att lyckas

- Förstå provprocessen
- Tips för ett lyckat provresultat
- Instuderingsfrågor och övningsprov
- Ta emot feedback för att lyckas bättre

Foundation-provet: dag 4

- Skriva provet
- Provresultat

Practitioner-provet: dag 5

- Fylla i formulär från APMG
- Skriva provet

Fokusera på individens förändring

- Utforma en plan för förändringshanteringen
- Definiera organisatorisk förändring
- Integrera förändring med organisationsstrukturen
- Binda samman förändringar som gäller individen, teamet, organisationen och ledarskapet

Fokusera på individens förändring

Individualisera förändringsplanen

- Använda fyra organisatoriska metaforer för att tydliggöra insikter
- Utforma en förändringsplan anpassar sig till hur olika personligheter hanterar förändring
- Titta närmare på personlighets- och team-modeller

Coacha för att underlätta för förändring

- Underlätta förändringen med hjälp av GROW-modellen
- Anpassa kommunikationen till olika inlärningsstilar
- Hantera förändring i oss själva och andra
- Förbereda chefer och förändringsagenter för att leda andra genom förändringsprocessen

Teamdynamik för lyckad förändring

Teamroller och personlighetstyper

- Använda mångfald som en tillgång för samarbete
- Välja lämplig ledarstil

Bilda ett högpresterande förändringsteam

- Bygga ett effektivt team med en modell i fem steg
- Skapa, underlätta och upprätthålla effektiviteten i teamet
- Snabba på teamets utveckling med en modell i fyra steg

- Leda team från början genom alla stadier

Bedöma hur redo organisationen är för förändringen

Förbereda organisationen inför förändringen

- Bedöma sannolikheten för acceptans med hjälp av tre olika modeller
- Anpassa din strategi för förändringsledning med metaforer, modeller och verktyg
- Anpassa din implementering av förändringen med hjälp av tre olika scenarier

Använda fyra dynamiska övergångssätt

- Förändringsformel
- Hantera övergång
- Systematisk förändring
- Komplexa svar

Att känna igen framgång och misslyckande

- Använda sig av de erfarenheter man fått
- Använda en processmodell i fyra steg

Att leda förändring

Ledarskapsroller i förändringsprocessen

- Införa en spridd ledarskapsmodell
- Fyra viktiga roller för att lyckas: sponsor, genomförare, förkämpe och agent

Ledarskap och förändringsfaser

- Att få de tidiga stegen rätt
- Undvika förändringsutmattning
- Leda genom förändring
- Betydelsen av vara självmedveten för den som leder förändringsarbete
- Ansluta sig till ledarskapsprinciper

Välja lämplig ledarstil

- Matcha ledarstil och organisatoriska metaforer
- Fem ledarskapsstilar: visionär, omvandlande, storytelling, anpassningsbar och relationsbyggande

Anpassa din ledarstil till förändringsmiljön

- Välja lämplig ledarstil beroende på de krav individer, team och organisation ställer
- Förbättra process och ramverk

Identifiera och engagera intressenter

- Införa SIMSCom: identifiering av intressenter, kartläggning, strategi, kommunikation och ledarskap

- Skapa ett effektivt AIDA[S]-ramverk för intressenter: uppmärksamhet, intresse, önskan, agerande
- Nå positiva resultat utifrån potentiella konflikter